

HORARIOS Y FECHAS DEL MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS: CURSO 2011/12

Las sesiones son de 5 horas y se imparten en horario de 16 a 21 horas.

MES	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
SEPTIEMBRE				1	2
	5	6	7	8	9
	12	13	14	15 JORNADA DE PRESENTACIÓN DEL MASTER	16
	19 Introducción a la gestión de recursos humanos	20 Estrategia y estructura organizativa	21 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos I: Relaciones laborales de empleo y vicisitudes de la relación laboral	22 Estrategia y estructura organizativa	23
	26 Introducción a la gestión de recursos humanos	27 Estrategia y estructura organizativa	28 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos I: Relaciones laborales de empleo y vicisitudes de la relación laboral	29 Estrategia y estructura organizativa	30 Estrategia y estructura organizativa
OCTUBRE	3 Introducción a la gestión de recursos humanos	4 Estrategia y estructura organizativa	5 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos I: Relaciones laborales de empleo y vicisitudes de la relación laboral	6 Estrategia y estructura organizativa	7 ESPACIO DOCENTE/TUTORIAS (Introducción a la gestión de recursos humanos)
	10 Introducción a la gestión de recursos humanos	11 Estrategia y estructura organizativa	12 Fiesta Nacional	13 Estrategia y estructura organizativa	14 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos I: Relaciones laborales de empleo y vicisitudes de la relación laboral
	17 Introducción a la gestión de recursos humanos	18 Estrategia y estructura organizativa	19 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos I: Relaciones laborales de empleo y vicisitudes de la relación laboral	20 Estrategia y estructura organizativa	21 ESPACIO DOCENTE/TUTORIAS (Estrategia y estructura organizativa)
	24 ESPACIO DOCENTE/TUTORIAS (Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos I: Relaciones laborales de empleo y vicisitudes de la relación laboral)	25 EVALUACIÓN Estrategia y estructura organizativa 16:00	26 EVALUACIÓN Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos I: Relaciones laborales de empleo y vicisitudes de la relación laboral 16:00	27 EVALUACIÓN Introducción a la gestión de recursos humanos 16:00	28
	31				
NOVIEMBRE		1 Festividad	2	3	4
	7 Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución	8 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación	9 Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución	10 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación	11
	14 Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución	15 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación	16 Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución	17 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación	18
	21 Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución	22 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación	23 Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución	24 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación	25
	28 Aspectos básicos del entorno laboral de la empresa	29 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación	30 Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución		
DICIEMBRE				1 Habilidades para la dirección de recursos humanos I: Desarrollo de habilidades emocionales y de liderazgo	2
	5	6 Festividad	7	8 Festividad	9
	12 Aspectos básicos del entorno laboral de la empresa	13 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación vicisitudes de la relación laboral	14 Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución	15 Habilidades para la dirección de recursos humanos I: Desarrollo de habilidades emocionales y de liderazgo	16 ESPACIO DOCENTE/TUTORIAS (Habilidades para la dirección de recursos humanos I: Desarrollo de habilidades emocionales y de liderazgo)
	19 Aspectos básicos del entorno laboral de la empresa	20 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación	21 Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución	22 Habilidades para la dirección de recursos humanos I: Desarrollo de habilidades emocionales y de liderazgo	23 ESPACIO DOCENTE/TUTORIAS (Aspectos básicos del entorno laboral de la empresa)
	26	27	28	29	30
ENERO	2	3	4	5	6
	9 Aspectos básicos del entorno laboral de la empresa	10 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario,	11 Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del	12 Habilidades para la dirección de recursos humanos I: Desarrollo de	13 ESPACIO DOCENTE/TUTORIAS (Régimen jurídico de la gestión de

		relaciones colectivas, seguridad social y conciliación	rendimiento y retribución	habilidades emocionales y de liderazgo	recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación)
	16 Aspectos básicos del entorno laboral de la empresa	17 Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación Fecha máxima de entrega de TFM Secretaría	18 Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución	19 Habilidades para la dirección de recursos humanos I: Desarrollo de habilidades emocionales y de liderazgo	20 ESPACIO DOCENTE/TUTORIAS (Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución)
	23 EVALUACIÓN - Gestión de la cultura organizativa 10:00 - Aspectos básicos del entorno laboral de la empresa 16:00	24 EVALUACIÓN - Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación 10:00 - Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación 16:00	25 EVALUACIÓN - Gestión de recursos humanos en la empresa actual 10:00 - Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución 16:00	26 EVALUACIÓN - Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo 10:00 - Habilidades para la dirección de recursos humanos I: Desarrollo de habilidades emocionales y de liderazgo 16:00	27 EVALUACIÓN TFM: 10:00 Memoria de Prácticas
	30 Festividad	31			
FEBRERO			1 JORNADA DE CONFERENCIAS	2 JORNADA DE CONFERENCIAS	3 JORNADA DE CONFERENCIAS
	6 Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación	7 Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo	8 Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo	9 Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación	10
	13 Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación	14 Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo	15 Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo	16 Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación	17
	20 Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación	21 Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo	22 Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo	23 Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación	24
	27 Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación	28 Gestión de recursos humanos en la empresa actual	29 Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo		
MARZO				1 Gestión de la cultura organizativa	2 ESPACIO DOCENTE/TUTORIAS (Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo)
	5 Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación	6 Gestión de recursos humanos en la empresa actual	7 Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo	8 Gestión de la cultura organizativa	9 ESPACIO DOCENTE/TUTORIAS (Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación)
	12 Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación	13 Gestión de recursos humanos en la empresa actual	14 Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo	15 Gestión de la cultura organizativa	16 ESPACIO DOCENTE/TUTORIAS (Gestión de recursos humanos en la empresa actual)
	19 Festividad	20 Gestión de recursos humanos en la empresa actual	21 Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo	22 Gestión de la cultura organizativa	23 Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación
	26 Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación	27 Gestión de recursos humanos en la empresa actual	28 Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo	29 Gestión de la cultura organizativa	30 ESPACIO DOCENTE/TUTORIAS (Gestión de la cultura organizativa)
ABRIL	2	3	4	5	6
	9	10	11	12	13
	16 EVALUACIÓN - Introducción a la gestión de recursos humanos 9:00 - Habilidades para la dirección de recursos humanos I: Desarrollo de habilidades emocionales y de liderazgo 12:00 - Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación 16:00	17 EVALUACIÓN - Aspectos básicos del entorno laboral de la empresa 9:00 - Estrategia y estructura organizativa 12:00 - Gestión de recursos humanos en la empresa actual 16:00	18 EVALUACIÓN - Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos I: Relaciones laborales de empleo y vicisitudes de la relación laboral 9:00 - Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación 12:00 - Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo 16:00	19 EVALUACIÓN - Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución 10:00 - Gestión de la cultura organizativa 16:00	20
	23	24 JORNADA DE CONFERENCIAS	25 JORNADA DE CONFERENCIAS	26 JORNADA DE CONFERENCIAS	27
	30				
MAYO		1	2	3	4
	7	8	9	10	11
	14	15	16	17	18
	21	22	23	24	25
	28	29	30	31	
JUNIO					1
	4	5	Fecha máxima de entrega de TFM Secretaría	7	8
	11	12	13	14 EVALUACIÓN TFM: 16:00 Memoria de Prácticas	15

	18	19	20	21	22
	25	26	27	28	29
JULIO	2 EVALUACIÓN - Habilidades para la dirección de recursos humanos I: Desarrollo de habilidades emocionales y de liderazgo 9:00 - Habilidades para la dirección de recursos humanos II: Equipos de trabajo y negociación 12:00 - Introducción a la gestión de recursos humanos 16:00	3 EVALUACIÓN - Estrategia y estructura organizativa 9:00 - Gestión de recursos humanos en la empresa actual 12:00 - Aspectos básicos del entorno laboral de la empresa 16:00	4 EVALUACIÓN - Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos II: Salario, relaciones colectivas, seguridad social y conciliación 9:00 - Procesos de recursos humanos II: Selección, formación y desarrollo 12:00 - Régimen jurídico de la gestión de recursos humanos I: Relaciones laborales de empleo y vicisitudes de la relación laboral 16:00	5 EVALUACIÓN - Gestión de la cultura organizativa 9:00 - Procesos de recursos humanos I: Procesos básicos, evaluación del rendimiento y retribución 12:00 Fecha máxima de entrega de TFMSecretaría	6
	9	10	11	12	13 EVALUACIÓN TFM: 9:00 Memoria de Prácticas
	16	17	18	19	20 GRADUACIÓN
	23	24	25	26	27
	30	31			